

1

지원방향

- 각 부처의 다양한 정책을 통해 300인미만 유급휴일 전환 기업 지원, 조기도입한 5~29인 기업에는 추가 인센티브 지원
- 지방고용노동관서에서 공휴일을 유급휴일로 새롭게 전환한 기업에 확인서를 발급하고, 각 부처에서는 확인서를 토대로 지원

<확인서 발급 개요>

대상	30~299인	'20년말까지 5일 이상의 공휴일을 유급휴일로 전환하여, '21년 공휴일 민간적용을 준수한 기업 ['21.1~3월 확인서 발급]
	5~29인	'21년말까지 5일 이상의 공휴일을 유급휴일로 전환하여, '22년 공휴일 민간적용을 준수한 기업('21년 중 준수기업은 "조기단축" 인정) ['21년 중 조기단축 확인서 발급, '22.1~3월 확인서 발급]
절차	기업이 지방고용노동관서에 신청→ 취업규칙 등 확인 후 확인서 발급→ 기업은 지원정책 소관부처에 확인서 제출 → 각 부처에서 확인 후 지원	

2

유급휴일 신규전환 지원

1. 재정 지원

- 고용장려금 지원대상 선정 시 우대<고용부>

- 공모형 고용장려금(6개 사업) 신청 시 가점(5점) 부여

<공모형 고용장려금 현황>

고용 창출 장려금	일자리 함께하기	<ul style="list-style-type: none"> ■ (대상) 교대제 개편, 실근로시간 단축 등을 통해 실업자를 신규 고용하여 근로자수가 증가한 사업주 ■ (지원) 증가근로자 1인당 1~2년간 월40~80만원, 근로시간단축 임금보전비용(월 최대40만원)
	국내복귀 기업 지원	<ul style="list-style-type: none"> ■ (대상) 실업자를 신규고용하여 근로자수가 증가한 국내복귀기업 사업주 ■ (지원) 증가근로자 1인당 2년간 월40~80만원
	신중년 적합직무 고용지원	<ul style="list-style-type: none"> ■ (대상) 만 50세이상 실업자를 신중년 적합직무에 신규고용한 사업주 ■ (지원) 증가근로자 1인당 월40~80만원
고용 안정 장려금	정규직 전환 지원	<ul style="list-style-type: none"> ■ (대상) 6개월~2년 근속한 비정규직 및 특수형태업무종사자를 정규직으로 전환한 중소·중견기업 사업주 ■ (지원) 전환근로자 1인당 1년간 임금증가 보전금(월최대 60만원), 간접노무비(월30만원)
	일·가정 양립 개선 지원	<ul style="list-style-type: none"> ■ (대상) 근로자의 필요에 따라 시차출퇴근, 선택근무, 재택·원격 근무 등 유연근무 사용을 허용한 중소·중견기업 사업주 ■ (지원) 근로자의 주당 활용횟수에 따라 1인당 1년간 520만원 지원 * (주 1~2회) 1주당 5만원, (주 3회 이상) 1주당 10만원
	노동시간 단축 정착지원	<ul style="list-style-type: none"> ■ (대상) 노동시간을 모범적으로 단축한 중소기업 사업주 ■ (지원) 노동시간 단축 근로자 1인당 20만원 × 6개월

☐ 스마트공장 구축 및 고도화사업 선정 시 우대 지원(가점부여)<중기부>

<스마트공장 보급사업 주요내용>

- **(개요)** 중소·중견기업을 대상으로 IoT, 5G, 빅데이터 등 첨단기술을 적용한 스마트 공장 솔루션 및 연동 자동화장비·제어기·센서 등의 도입을 지원
- **(지원내용)** 스마트화 목표 수준에 따라 차등 지원
 - 기초(생산정보 디지털화) : 0.7억원 한도, 총 사업비의 50% 이내
 - 고도화1(생산정보 실시간 수집·분석) : 2억원 한도, 총 사업비의 50% 이내
 - 고도화2(생산공정 실시간 제어) : 4억원 한도, 총 사업비의 50% 이내

☐ 농·식품분야 인력지원 우대<농림부>

- 식품 및 외식기업 청년인턴십('20년 400명), 국가식품 클러스터 내 중소 입주기업 인턴 우선 지원

* 3개월은 월 90만원 한도로 임금의 50%, 6개월은 월 100만원 한도

☐ 관광중소기업 대상 혁신바우처* 우대 지원('20년 37억원)<문체부>

* 마케팅, 회계, 재무 등 혁신에 필요한 사업을 바우처 형태로 지원

2. 정책자금 지원

☐ 관광기금 운영자금 용자 우선 배정<문체부>

* '21년 공휴일 유급휴일 전환기업에 전체예산 중 일부 우선 배정

☐ 스포츠 운전(경영)자금 용자우선 배정<문체부>

* '21년 공휴일 유급휴일 전환기업에 전체예산 중 일부 우선 배정

3. 구인 지원

☐ 구인이 어려운 제조기업에 외국인 고용한도 한시 상향조정(2년)<고용부>

- 공휴일을 유급휴일로 신규 전환한 기업도 근로시간 단축 기업*으로 보아 사업장별 고용허용한도 20% 상향 적용

* 현재 근로시간 단축 기업에 대해서는 고용허용한도 20% 상향 적용
(고용허용한도 20% 상향 업종·지역은 기존 상향비율에 20%를 추가 상향)

- 내국인 신규 채용인원만큼 외국인력 신규 고용한도 추가(최대 5명)

< 근로시간 단축 또는 공휴일 유급휴일 전환 제조업 규모별 고용허용한도(E-9) 상향(안) >

내국인 피보험자수	총 고용허용인원				연간 신규고용한도 (총고용한도內)	
		20% 상향 (근로시간 단축 또는 공휴일 유급휴일 전환)	40% 상향 (시간단축 or 유급휴일 전환 +업종or지역)	60% 상향 (시간단축 or 유급휴일 전환 +업종&지역)		내국인 채용 시
11 ~ 30명	10명	12명	14명	16명	4명	+ 내국인 신규채용 인원
31 ~ 50명	12명	14명	17명	19명		
51 ~ 100명	15명	18명	21명	24명	5명	
101 ~ 150명	20명	24명	28명	32명		
151 ~ 200명	25명	30명	35명	40명	6명	
201 ~ 300명	30명	36명	42명	48명		

☐ 고용센터 일자리 우선 매칭<고용부>

- (온라인) 워크넷에 일자리정보 우선 노출(구인·구직 검색 우선순위에 반영)
- (오프라인) 구인·구직 만남의 날, 고용지원 순회 출장센터 등 지원

4. 기타 지원

☐ 일터혁신 컨설팅* 신청 시 우선 선정<고용부>

* 8~21주의 컨설팅을 통해 생산성 향상·근로자 삶의 질 향상을 위한 일터혁신 지원
(△근로시간 단축, △작업조직·환경개선, △노사파트너십 증진,△임금·평가 개선 등)

- 특히 어려움이 많은 숙박·음식점업, 운수·창고업, 보건·사회 복지서비스업에 대한 컨설팅 확대

☐ 희망 시 근로조건 자율개선 지원사업*에 참여할 수 있도록 하고, 참여 기업에는 3년간 정기근로감독 면제<고용부>

* 20인 미만 영세·소규모 사업장이 자체적으로 법정 근로조건 준수 여부를 점검하고 위반사항을 개선할 수 있도록 노동관계 전문가 등이 지원
⇒ 확인서를 발급받을 경우 20인 이상 기업도 참여할 수 있도록 지원할 예정

☐ 「노동시간 단축 현장지원단」을 통한 노무전문가 무료상담(2~3회 기업 방문 및 상담) 우선 지원<고용부>

3

5~29인 기업 조기도입 추가 인센티브

※ 유급휴일 신규전환 지원 + 추가 인센티브 부여

☐ (공공조달 가점) 공공부문 및 자치단체 조달계약 낙찰자 결정 시 가점 부여<기재부·행안부>, 중소기업자간 경쟁 시 가점 부여 검토<중기부>

- ☐ (정책자금 우대) 국책은행 일자리 금융상품 지원대상을 공휴일 조기도입 기업까지 확대하고, 금리 우대<금융위>

< 현행 일자리 관련 자금의 지원 대상 >

기관명	지원 대상	금리인하
산 은	고용우수기업, 고용창출우수산업, 고용창출인증기업, 세제상 고용확대기업, 노동시간 조기단축 기업	△0.5%p
기 은	창업 7년 이내 중소기업, 노동시간 조기단축 기업	△0.3 ~ 1.0%p
수 은	과거 6개월 평균 고용자수 증가율이 2% 이상인 기업	△0.5 ~ 0.9%p
	노동시간 조기단축 기업	△0.3%p

- 신용보증기금 보증료를 우대 적용 (0.2%p 차감)<금융위>

- ☐ (외국인력 가점) 외국인 근로자 신규 배정 시 가점 부여(2점)<고용부>

* "노동시간 조기단축 또는 공휴일 유급휴일 조기전환 사업장"에 가점

- ☐ (산재보험료 할인) 법정 시행일까지 산재보험료율 10% 경감<고용부>
(제조업, 임업, 위생 및 유사서비스업종 사업장)

- ☐ (관세조사 유예) 관세조사 대상에서 1년간 제외<관세청>

* 다만, 4년 이내 관세법 등 위반으로 통고처분 이상 처벌받은 기업 등은 지원 제외

- ☐ (포상 등) 가족친화기업 인증, 근무혁신 인센티브 등 심사 시 가점<고용부>